

## AMBITION

Que chaque personne ayant une déficience intellectuelle puisse prendre sa place dans la société, à chaque étape de sa vie.

## MISSION

Accompagner et soutenir le plein potentiel personnel et social des personnes ayant une déficience intellectuelle.

## VISION 2020

L'AMDI, un leader rassembleur et innovateur branché sur les besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle.

## PUBLICS

Adultes ayant une déficience intellectuelle + Parents + Fratrie

## VALEURS

Ouverture + Écoute + Créativité + Courage + Respect + Excellence

## ENJEUX 2014 - 2019

Vieillesse et transitions + Financement et désengagement de l'état + Offre de services morcelée

## Axes d'intervention 2014 - 2019

Offre de services	Partenariats	Visibilité	Financement	Organisation
But: Déployer une offre de service pertinente et distinctive	But: Maximiser le levier des partenariats à long terme	But: Faire connaître et reconnaître l'AMDI et la DI	But: Consolider et développer le financement	But: Actualiser le fonctionnement et la gouvernance

## VISION AMDI 2020

L'AMDI, un leader rassembleur et innovateur branché sur les besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle.

### VALEURS

**Ouverture + Écoute + Créativité + Courage + Respect + Excellence**

### Axes d'intervention

Offre de services	Partenariats	Visibilité	Financement	Organisation
<b>But:</b> Déployer une offre de services pertinente et distinctive	<b>But:</b> Maximiser le levier des partenariats à long terme	<b>But:</b> Faire connaître et reconnaître l'AMDI et la DI	<b>But:</b> Consolider et développer le financement	<b>But:</b> Actualiser le fonctionnement et la gouvernance
Être à l'écoute des besoins spécifiques et évolutifs de nos membres	Clarifier la vision partenariale de l'AMDI et les objectifs	Engager le public envers la DI	Contribuer à un lobby organisé des regroupements auprès des institutions publiques	Moderniser les encadrements et pratiques de gouvernance
Rester alerte face à l'offre de services en DI	Établir des critères et une stratégie d'approche des grands partenaires cibles	Rassurer les donateurs sur l'impact de l'AMDI	Valoriser auprès de Centraide, l'expertise de l'AMDI comme acteur clé en DI	Clarifier les rôles et responsabilités de l'AMDI et de la Fondation et consolider la relation
Agir sur l'offre de services AMDI	Exercer un rôle d'influence auprès des partenaires	Valoriser l'expertise de l'AMDI auprès des partenaires	Diversifier et établir des ententes avec des grandes fondations	Se doter d'un plan de ressources humaines aligné aux priorités organisationnelles
Se doter d'un plan de déploiement de l'offre de services	Se doter d'un plan d'action partenariale	Se rapprocher de nos membres	Diversifier et fidéliser le bassin des donateurs	Élaborer et mettre en œuvre un plan de recrutement, d'accueil et de reconnaissance des bénévoles
		Se doter d'un plan de communication	Maximiser le levier des membres dans le financement	Déployer un plan de relève de l'équipe et des bénévoles
			Se doter d'un plan de financement	Se doter d'un plan d'organisation